

VO-ING Magazine

Ledenmagazine van Vereniging Oud-medewerkers ING

Nummer 2 - jaargang 22



Voorwoord

Een oud-collega lid maken? Doen!

We zijn weer gestart met fysieke bijeenkomsten. En wat zien we? Iedereen wil weer eropuit na corona. Onze bijeenkomsten zijn in no time volgeboekt (om veiligheidsredenen hanteren we een maximum). Vaak organiseren we nog een vervolgbijeenkomst voor wie te laat was met inschrijven. Onze digitale bijeenkomsten trekken ook steeds meer bezoekers. Honderd inloggende deelnemers is geen uitzondering meer, of het nu gaat over de kubistische schilderkunst of cybersecurity. Alles is een voltreffer.

Ook Pensioenfonds ING (PFI) boekt prima resultaten. De beurzen dalen en de rente stijgt (eind april). Het laatste werkt negatief, het tweede is positief voor de pensioenen. De beleidsdekkingsgraad van PFI was eind maart 142,8%. Populair gezegd: voor iedere euro pensioen is er 1 euro en 43 cent in kas. De pensioenskundigen uit VO-ING en VO-NN hebben belangrijke bijdragen aan dit resultaat geleverd.

Maar er zijn ook minder positieve ontwikkelingen. Door de strenge privacywetgeving kunnen wij geen mailingen meer sturen via PFI om leden te werven. Dit vertaalt zich in een dalend ledental. Die trend moeten we ombuigen. Meld je oud-collega aan als lid via onze website. Denk niet: dat doe ik later wel, nee, doe het nu. In het begin van deze column heb je kunnen zien wat we onze leden allemaal aanbieden aan interessante bijeenkomsten en belangenbehartiging. Dit is mijn laatste column. Na zes jaar wordt Frans Crul per 1 juli 2022 de nieuwe voorzitter. Frans was de laatste acht jaar van zijn loopbaan de pleitbezorger van de belangen van ING in (politiek) Den Haag. Met Frans krijgen we een voorzitter met een groot netwerk binnen en buiten ING.

Het ga jullie goed en we zien elkaar hopelijk snel weer in de toekomst bij een van die vele mooie bijeenkomsten die wij organiseren.

Age Knossen

“Ik krijg energie van anderen helpen, ik probeer te verbinden”

Frans Crul wordt op 1 juli de nieuwe voorzitter

“Toen Age me in de auto belde over het voorzitterschap, passeerden er veel namen”, herinnert Frans Crul zich. Echtgenote Marianne fluisterde hem in: “Allemaal mannen!” Frans nam zich één ding voor: als hij voorzitter zou worden moesten er meer vrouwen in het bestuur komen. Het tekent Frans: de vereniging krijgt met hem een inlevende en sympathieke nieuwe voorzitter, een waardige opvolger van Age Knossen.

“In militaire dienst zat ik bij de Militaire Inlichtingen Dienst waar ik onder andere Russisch heb geleerd. Toen ik hoorde dat hier in de buurt enkele Oekraïense vluchtelingen zaten, heb ik de gastheer en -vrouw aangeboden om wat vertaalwerk te doen. Het Oekraïens en Russisch lijken op elkaar. Daarmee waren ze wel wat geholpen.” De bereidheid van Frans om zich in te zetten voor anderen, valt op: van (bestuurs)werk bij de Koninklijke

Haarlemsche Football Club (HFC), het Spaarne Gasthuis, de Medisch Specialisten Coöperatie Kennemerland en de Raad van Toezicht van Verenso tot zijn werk voor de VO-ING commissie SEB. En natuurlijk jarenlang was ook in zijn werk voor ING zijn drive te zien: iets voor anderen/ING betekenen.

Wat doet dat ‘iets betekenen voor anderen’ met je?

“Ik vind het leuk om dingen voor anderen te doen: van vrijwilligerswerk krijg ik energie. Ik geniet ervan om anderen te helpen of om ze een plezier te doen. Misschien ben ik wel een egoïst; zij een plezier, daarmee ik ook. Dat komt bij mij voort uit de behoefte om iets bij te dragen. Nee, ik heb toch niet gekozen voor de zorgsector. Ik voelde me in de bancaire wereld echt op mijn gemak. Ik was daar ook geen commerciële jongen, ik had nagenoeg altijd een staffunctie en zat daarmee meer in de overhead, dan in de echte commercie.”

> Lees verder op pagina 2

Inhoud

UW BELANG

- Uitslag ledenverkiezingen Verantwoordingsorgaan PFI
- SEB: webinar Duurzaam Wonen

RUBRIEKEN

- Oud-collega: merkbouwer ING Ted Schappert
- De drive van ledenraadslid José Schoel
- ING-column over ING Wellbeing Plaza

- Waar werkt hij nu: Harry Brinkhorst bij Gazelle

NIEUWS

- (Verenigings)Nieuws
- Overleden en nieuwe leden

De nieuwe VO-ING-voorzitter Frans Crul: “Nieuwe voorzitter strak aan de bal? Nee...”



Als je het over zou doen?

“Ik wilde als student de buitenlandse dienst in, maar werd niet aangenomen. Ik ben toch gelukkig geworden. Nooit deed ik echt aan carrièreplanning. Nu hier iets doen om morgen daar te zijn? Ik geloof er niet zo in dat je veel verder kan kijken of plannen dan je arm lang is. Je opties openhouden, dat lukt wel, bijvoorbeeld door opleidingen te doen. Maar vaak is de loop van de dingen afhankelijk van het toeval en moet je soms de gebeurtenissen laten.”

Sinds 1965 zit Frans al bij de oudste (opgericht in 1879) en enige koninklijke voetbalclub in Nederland, de Koninklijke HFC.

Hij zat in het bestuur en ook nu nog in allerlei commissies, waaronder de archiefcommissie. “Klinkt wat stoffig, dat laatste, maar dat is het zeker niet. We hebben bijvoorbeeld alle clubblaadjes van jááren gedigitaliseerd en die zijn op de website voor iedereen toegankelijk gemaakt (zie www.konhfc.nl). Voor een 143-jarige heel modern.”

Wat leerde je er als bestuurder?

“Het gaat over hoe je tegen de dingen aankijkt en dat je niet bang moet zijn om besluiten te nemen waarmee mogelijk niet iedereen blij zal zijn. Er moeten soms knopen worden doorgehakt. Wel moet je altijd bereid zijn om je keuze toe te lichten. Je zet wat intenties uit en zorgt dat goeie mensen ervoor gaan zorgen. Niks te formeel vastleggen en strak managen, liever samenwerken in een sfeer van openheid, daar ben ik enorm van. Nooit iets onder de pet houden, we zijn met elkaar een vereniging, geen bedrijf met koersgevoelige

info. Met openheid wil ik gebeurtenissen tegemoet treden, daarin geloof ik.”

Je had een goed zicht op wat ING-bestuurders deden...

“Ook in de periode dat ik PA van toenmalig CEO Van der Lugt was, zat ik dichtbij alles. Ik wilde ook alles weten, van nature ben ik zeer nieuwsgierig en dus zeker ook naar de besluitvorming op het hoogste niveau. Ik begreep toen ook heel goed waarom deze mensen op dat hoge niveau zaten. Ik vond het vaak indrukwekkend hoe ze in staat waren om feiten en zaken te combineren en die te integreren tot besluiten

waarmee het bedrijf verder kon. Ik dacht wel eens: hoe gaat ie hier uitkomen? Ook zag ik dat de topmensen ook gewoon aardige en normale mensen waren.”

Toen belde Age of je geïnteresseerd was...

“Ik moest lang nadenken, want als ik het doe, moet ik het ook echt willen. Vrijblijvend en vrijwillig hebben niets met elkaar te maken, het is een onbetaalde baan die tijd kost. Ik heb ja gezegd omdat ik een oranje hart heb en ook nog steeds veel contact heb met oud-collega's binnen ING. Ik vind het leuk om bij te dragen en contacten te onderhouden met het bedrijf waar ik ruim dertig jaar heb gewerkt. Overigens moet ik wel even kwijt dat ik bewondering heb voor het voorzitterschap van Age in de coronatijd.” Er zijn eenvoudiger tijden om een vereniging draaiende te houden!

Ga je accenten leggen?

“Het eerste wat ik doe, is met het rooster van aftreden in de hand mijn uiterste best doen dat er een vrouw in het bestuur komt. “Heeft hij helemaal zelf verzonnen”, zegt echtgenote Marianne op de achtergrond met een ironisch glimlachje. Frans: “Maar dat vind ik zelf ook! Daarnaast hoop ik dat we ook kunnen gaan werken aan de verjonging van het ledenbestand en de continuïteit van de vereniging door onder meer het onderhouden van intensief contact met de leiding van ING. Er zal hard aan gewerkt moeten worden. We hebben een flinke groep zeer actieve leden. Misschien dat zij mee kunnen werven. Ik heb er zelf in korte tijd al vijf binnengehaald en dat kostte geen moeite.”

Ook hoop ik dat de Ledendag die gepland staat voor 7 oktober in het hoofdkantoor van ING een boost kan geven aan de vereniging.

Tot slot: hoe blijf jij gezond?

“Door twee keer per week walking football te doen bij HFC, wandelvoetbal kun je zeggen. Dat wandelen is vooral voor ouderen om blessures en ongelukken te voorkomen. Met kleinere doelen. Gewoon lekker fysiek en sociaal bezig zijn.” (Ewald Wagenaar)

FRANS CRUL

(66) is getrouwd met Marianne en samen hebben ze drie kinderen. Na zijn rechtenstudie in Leiden en militaire dienst begon hij in 1985 bij de Postgiro/Rijkspostspaarbank (RPS) op het Algemene Secretariaat. Hij werkte daarna op het bureau Integratie ten tijde van de fusie tussen NMB en Postbank, en na de fusie met NN voor het effectenbedrijf van ING Securities Services en als personal assistant (PA) van Van der Lugt. Lange tijd was Frans, na een aantal jaren Investor Relations officer te zijn geweest, lobbyist voor ING in Den Haag.

In januari 2017 ging Frans met pensioen en begon hij zich in te zetten voor de VO-ING-commissie Sociaal-Economische Belangen (SEB). Andere functies: lid cliëntenraad van het Spaarne Gasthuis en van MSCK (Medische Specialistische Coöperatie Kennemerland), lid Raad van Toezicht Verenso (Vereniging Specialisten Ouderengeneeskunde) en lid van de Rekenkamer van Heemstede. En: “Ik ben gestopt met het bestuurswerk voor de landelijke Old Stars Walking Football Commissie.”

“Ik ben gek op reizen, liefs naar exotische landen: Libië, Ethiopië, Noord-Korea, Oezbekistan. Het kan me niet anders genoeg zijn...”

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 11 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- De heer R.M.J. Pietersma, ARNHEM
- De heer F. Severin, ALMERE
- De heer P.H.M. Bruines, HOOFFDORP
- De heer J.P.M. van Amsterdam, LISSE
- Mevrouw M. Catania-Peters, AMSTERDAM
- Mevrouw H.M.J. Bischoff, HILVERSUM
- De heer L.P. Bosma, DRACHTEN
- De heer B. Nederlof, OOSTERHOUT NB
- De heer R.J. Lindeman, LEEUWARDEN
- De heer A.G. Sommers, VEGHEL
- De heer W.J. Thomassen, WARNSVELD

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- De heer W.P. de Ridder, DOETINCHEM
- De heer J.A. Faber, BUSSUM
- De heer F. Smit, MONNICKENDAM
- De heer C.J.A. de Ridder, DEN HAAG
- De heer R. Numan, APELDOORN
- De heer H.L. Groffen, HAARLEM
- De heer A.J. de Jager, HENGLO
- Mevrouw J.B. Pas, WENUM - WIESEL
- Mevrouw A. Venhorst-Hemstra, ROTTERDAM
- De heer G.J. Arends, ARNHEM
- De heer J. Smeulders, AMSTERDAM
- De heer A.F. Baldinger, DRIEBERGEN-RIJSEN

- De heer J.J.J.M. Panken, SON EN BREUGEL
- Mevrouw J. van de Werken, WESTERVOORT
- De heer D. van der Veen, BLEISWIJK
- De heer R. van Reenen, BRUNSUM
- De heer H.J. de Boo, LEMMER
- De heer H.J. Steur, ZAANDIJK
- De heer A. de Jong, AMSTERDAM
- De heer L.A.J. Rennen, RIJSBERGEN
- De heer A.A.M. van Hoften, ALPHEN AAN DEN RIJN
- De heer J. Boertje, ZWIJNDRECHT
- De heer C.G. van Ruiswijk, FRANKEKER

- De heer G. Kater, VELD
- Mevrouw J.M. Keijser-Bosselaar, DEN HAAG
- De heer J.B. Nijhof, PURMEREND
- Mevrouw H. Stork-Mulder, AMSTERDAM
- De heer C.J. Hobo, KRIMPEN AAN DEN IJSSSEL
- De heer I. Lemstra, WARFFUM
- Mevrouw M.F.J. Klep-Westerkamp, HILVERSUM
- De heer H.L. Rijkers, BENNEBROEK
- De heer R.H.G. Mijne, PURMEREND
- De heer M.J. de Vries, VALKENBURG

- De heer C.J. Hamelink, DEN HAAG
- De heer A.T.H. Jansen, ARNHEM
- De heer P.A.J. van Gorp, ZEVENBERGEN
- De heer A.J.H. Meijerink, ENSCHEDE
- Mevrouw G.H. Bakelaar- Lindeboom, BARNEVELD
- De heer R. Kok, ZEIST
- De heer W. van der Eijk, RIJSWIJK
- De heer R.B. Speijer, AMSTERDAM
- De heer W. Hennekam, ARNHEM
- De heer A.P.J. van Kleef, HALLUM

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

Commissie Pensioenen

Nieuwe Pensioenstelsel

Over de stand van zaken rond het nieuwe pensioenstelsel kan worden gemeld dat de stukken voor de Tweede Kamer zijn verstuurd en dat de parlementaire behandeling zal worden opgestart. Veel belangenorganisaties, waaronder ook de Koepel Gepensioneerden (KG), zullen hun mening kenbaar maken aan alle politieke partijen om de voor hen relevante punten ook in de kamerbesprekingen aan de orde te laten stellen.

Ook in de komende magazines blijven wij dit onderwerp volgen.
(Wim Evers, voorzitter Pensioencommissie)

Commissie Sociaal-Economische Belangen (SEB)

Webinar Duurzaam Wonen: naar meer groen?

Vergroenen moeten we nu allemaal, als we de media en de veranderende natuur mogen geloven. Allemaal aan de zonnepanelen? Niet meer reizen? Wat staat ons te wachten en wat kunnen we zelf doen? Daarover gaat de volgende webinar van SEB. Martin Hoedemakers vertelt al iets over zijn ervaringen met vergroenen.

De laatste jaren is ons van alle kanten duidelijk gemaakt dat niet zozeer de uitputting van grondstoffen, maar de klimaatverandering de reden zou moeten zijn om ons huis te isoleren. Olie is er kennelijk nog genoeg. Pas de laatste tijd voelen we de druk toenemen om iets extra's te doen aan vergroening. De erg warme, lange en droge zomers van de laatste jaren waren niet alleen prettig voor normale stervelingen, maar helaas ook een té goede indicatie dat klimaatverandering eraan zat te komen. Weerman Gerrit Hiemstra, naast een goede weerman ook een wetenschappelijk gedreven klimaatdeskundige, maakte ons ook al gedurende die zomers duidelijk dat er een verdere structurele klimaatverandering te verwachten is.

Aan de slag

Maar hoe lever je dan vervolgens een bijdrage aan de in Parijs (Akkoord van Parijs, 2015) vastgelegde doelstellingen?

Hoe pak je het in je eigen huis aan als het gaat om het voorkomen van CO₂-uitstoot en het besparen van fossiele grondstoffen?

We horen veel over warmtepompen, maar deze zijn alleen rendabel als het huis goed geïsoleerd is. Bovendien is de warmtepomp nog niet goed uitontwikkeld. Wij zijn ons thuis gaan concentreren op zonnepanelen. De hellingsgraad van ons dak en de ligging van het dak op het zuiden zijn goede indicatoren voor succes. Inmiddels hebben we acht zonnepanelen op het dak. In de maand maart van dit jaar leverde dit precies 400 kWh op en dat was goed voor een beperking van zo'n 170 kg CO₂-uitstoot. Dit staat gelijk aan de productie van ongeveer tweeduizend plastic flesjes. Dat is veel voor één maand energie van zonnepanelen. We verdienen op onze eigen electriciteitsproductie en we doen iets om de klimaatdoelen van Parijs te halen. Hoe klein bier dit ook is, dit voelt toch goed.

Aanbieders

We hebben verschillende aanbieders thuis op bezoek gehad

die ons adviseerden over muur- en vloerisolatie. Ze kwamen met verschillende meningen en voorstellen. We gingen zelfs zover om te accepteren dat er een luik in de woonkamervloer gezaagd werd om toegang tot de kruipruimte mogelijk te maken. Je ziet overigens niets van dat gezaagde gat, dus dat valt mee. De muren zijn geïsoleerd en met name aan de noordkant van het huis is het daardoor een stuk aangenaamer. Verder hebben we het platte dak van de keuken laten voorzien van een groendak. Dat houdt warmte binnen in de koudere maanden en warmte buiten in de zomermaanden. Natuurlijk zijn de dramatisch gestegen gas- en olieprijs door de oorlog in Oekraïne ook een goede reden om naar besparingen te kijken. Het is nog niet zo eenvoudig om aan de slag te gaan om je huis te isoleren en moet je er best wat tijd en moeite in steken om het voor elkaar te krijgen. Dit is een van de redenen om in augustus/september in het kader van duurzaam wonen een webinar te organiseren. Dit webinar heeft als doel om meer mensen te informeren over de mogelijkheden van isolatie en hoe je dit moet aanpakken. (Martin Hoedemakers)

PFI steunt het Klimaatakkoord van Parijs

Pensioenfonds ING wil “genoeg rendement halen om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen blijven betalen én verhogen. Maar wel op een maatschappelijk verantwoorde manier”, aldus PFI op de eigen website. Vanaf dit jaar gaat PFI de CO₂-uitstoot binnen de eigen beleggingsportefeuille verder terugdringen.

“Met een vermogen van € 31,6 miljard euro kunnen we verschil maken en dat is mooi. We richten ons onder andere op het klimaat en steunen de doelen van het Klimaatakkoord van Parijs. Wie zich verdiept in de afspraken die in Parijs zijn gemaakt, ziet dat het vooral draait om het terugdringen van

broeikasgassen om de opwarming van de aarde een halt toe te roepen. Sinds het najaar van 2020 leggen we CO₂-reductiedoelstellingen op aan onze beleggingen. Hierdoor daalde de CO₂-uitstoot van onze beleggingen aanzienlijk.” Vanaf dit jaar gaat PFI de CO₂-uitstoot binnen de eigen beleggingsportefeuille verder terugdringen. Zo brengt het fonds een groot deel van onze beleggingen verder in lijn met het Akkoord van Parijs. Ze doen dit volgens het pad dat wetenschappers verbonden aan de Verenigde Naties hiervoor hebben uitgestippeld. PFI begint met de aandelenbeleggingen in ontwikkelde markten. In 2050 zijn de beleggingen CO₂-neutraal, dat is onze ambitie.

“Daarnaast gaan we het gesprek aan met de grootste vervuilers in onze portefeuille. In samenwerking met Robeco zoeken we de dialoog met bedrijven waarbij wij zorgen hebben als het gaat om het beheersen van klimaatrisico's en om het niet benutten van kansen. Wij vragen van deze bedrijven concrete en realistische plannen om hun bedrijfsvoering en producten in lijn te brengen met het klimaatakkoord van Parijs”, aldus de PFI website welke stelt: “Met uw pensioengeld kunnen we bijdragen aan de klimaattransitie. Ook morgen een toekomst!”



Uitslag verkiezing leden Verantwoordingsorgaan PFI

Zes van de tien leden zijn lid van VO-ING of VO-NN



De leden van het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds ING (PFI) houden toezicht op het PFI-bestuur. Dat doen ze namens de pensioengerechtigden, oud-medewerkers, vakbond/medewerkers én de werkgevers NN en ING. In april werd gestemd voor de leden namens de pensioengerechtigden en de oud-medewerkers in het VO-PFI.

Een aantal leden van het VO-PFI wordt niet gekozen maar benoemd, zoals de leden namens de medewerkers/vakbond en namens de werkgevers ING en NN. 16,3% van alle stemgerechtigde deelnemers heeft gestemd. Deze opkomst was lager dan bij

de vorige verkiezingen in 2018. Toen konden alleen pensioengerechtigden en deelnemers in dienst hun stem uitbrengen, terwijl nu ook deelnemers die niet meer in dienst zijn, konden stemmen.

Het nieuwe Verantwoordingsorgaan-PFI

Op basis van de binnengekomen stemmen en toepassing van het verkiezingsreglement is de samenstelling van het nieuwe VO per 1 juli 2022 als volgt:



Mariëtta Moraca (41)

Medewerker NN
(niet verkiesbaar, want enige kandidaat namens NN)



Yoap Brugmann (60)

Medewerker ING
Voorgedragen door vakbond De Unie



José Schoel (70)

Pensioengerechtigde ING
Voorgedragen door Vereniging oud-medewerkers

“Helicopterview en financiële kennis”



Anita van Oss (63))

Oud-medewerker ING (tevens huidig VO-lid).
Voorgedragen door Vereniging oud-medewerkers

“Pensioenfonds ING: nog steeds een van de beste van Nederland”



Ron van Alphen (63)

Pensioengerechtigde NN (tevens huidig VO-lid).
Voorgedragen door Vereniging oud-medewerkers

“Onafhankelijk, met oog voor meerdere belangen, het gaat om u!”



Esther Grondijs (64)

Pensioengerechtigde ING
Voorgedragen door Vereniging oud-medewerkers

“Een gezond, maat-schappelijk verantwoord pensioenfonds”



Mirella Visser (60)

Oud-medewerker NN



Aad Kant (68)

Pensioengerechtigde NN

“Ervaring nogmaals inzetten”



Willem Steenhoven (61)*

Namens werkgever ING
(niet verkiesbaar)



Muriël Freriksen (53)*

Namens werkgever NN
(niet verkiesbaar)

* Onder voorbehoud van nieuwe voordracht door de werkgevers

De profielen van de kandidaten zijn te vinden op de PFI-site in de verkiezingsbijlages. Het nieuwe VO wordt per 1 juli geïnstalleerd.

Bijzonder trots

In een toelichting stelt Wim Evers, voorzitter van de Pensioencommissie namens VO-ING en VO-NN: “Wij zijn bijzonder verheugd dat van de zes beschikbare zetels (vier voor gepensioneerd en twee voor gewezen deelnemers) er vier door onze verenigingen zijn

voorgesteld en gekozen. Het zijn Esther Grondijs, Anita van Oss, Ron van Alphen en José Schoel. Daarnaast zijn gekozen: Mirella Visser, die zich als onafhankelijk kandidaat had aangemeld maar die ook lid is van zowel VO-NN als VO-ING, en Aad Kant, die zich ook als onafhankelijk kandidaat had aangemeld maar tevens lid is van VO-NN en actief in de ledenraad. Wij zijn bijzonder trots dat alle kandidaten in de geleding gepensioneerd en gewezen deelnemers lid zijn van VO-ING of VO-NN. Wat mij betreft een 100% score. Bovendien is de verdeling man/vrouw en ING/NN ook in evenwicht. Het kan haast niet idealer.”



Stappen langs kastelen van de Utrechtse Heuvelrug

De zon scheen uitbundig tijdens de kastelentocht van de Utrechtse Heuvelrug op 21 april jl. Gids Anthon van Es was voor de 55 deelnemers een bekende ING-collega. Hij nam ons mee in zijn boeiende verhaal over de Gelderse Vallei en de Utrechtse Heuvelrug.

In Leersum kon de groep met eigen ogen het resultaat van de valwind van juni vorig jaar zien. Zo'n 60.000 bomen werden door de valwind uit de grond gerukt. Na het opruimen van de bomen hadden voorbijgangers vanuit de bus een beter zicht op de graftombe van Nellesteijn in Leersum. Hier ligt de familie Nellesteijn (eigenaar van Kasteel Broekhuizen) en hun personeel begraven. Op weg naar Doorn passeerde de bus meer schitterende huizen van tabakshandelaren, diamantairvilla's en zelfs een oud treinstationnetje. Deze laatste is tegenwoordig in gebruik als Bosrestaurant Sandenburg. Het ligt in de buurt van de Kaapse Bossen, een fantastisch mooi wandel- en fietsgebied. In Doorn zelf ligt Huize Doorn waar de Duitse keizer Wilhelm II

tijdens zijn ballingschap van 1920 tot aan zijn dood verbleef. Hij ligt op dit landgoed in een mausoleum begraven. Hij heeft in zijn testament op laten nemen dat als Duitsland ooit een monarchie of keizerrijk wordt, hij herbegraven moet worden in Duitsland. We zagen daarna onder andere Kasteel Sterkenburg (tegenwoordig een B&B), de landgoederen Moersbergen, Leeuwenburg, Sandenburg en Broekhuizen. Vanuit het koetshuis van Kasteel Sandenburg worden de uitspraken van Mr Reid van het bekende TV-programma De Rijdende Rechter uitgezonden. Via een achteromweg dwars door het natuurgebied van Leersum vervolgden wij onze bustour naar Rhenen. Bij restaurant De Koning van Denemarken werd de lunch genuttigd. Na de lunch reed de bus onder andere langs het indrukwekkende ereveld op de Grebbeberg en via Wageningen, de stad van de capitulatie op 5 mei, woonplaats van Maarten van Rossem en de stad van de WUR (Wageningse University and Research). De snelweg mijndend kwam de groep rond twee uur aan in

Bennekom bij het Kijk en Luistermuseum. In de muziekzaal staan onder meer draaiorgels, straatpiano's, speelkasten, speeldozen en bewegende- en muziek makende figuren. Gids Corry van het museum demonstreerde met heel veel humor de ontwikkeling van de mechanische muziekinstrumenten. Veel instrumenten zijn al meer dan een eeuw oud en worden in zeer goede staat gehouden. Nico Meijboom, een oud ING-er, zit in het technisch onderhoudsteam en is verantwoordelijk voor de werking van de apparatuur. Na deze presentatie kon een ieder vrij rondlopen in de schatkamer van Bennekom waar een textielcollectie te zien was en je een stap terug deed in het leven van de streekhistorie. In de koffiekamer werd koffie/ thee geschonken, waarna velen buiten de zon opzochten voor de terugreis. Via Scherpenzeel reed de bus daarna naar restaurant Schimmel 1885 in Woudenberg, waar deze dag begon. Onder het genot van een drankje en een hapje werd er nog gezellig nagepraat over deze zeer geslaagde dag. (Tekst en foto: Liesbeth Willekes)



Vóór corona was de VO-ING-bridgedrive in de Amsterdamse Schreierstoren al een jaarlijkse traditie. Maar ook tijdens het verplichte coronahuisarrest bleven de bridgers actief. Ruim 150 bridgers deden mee aan de verschillende digitale bridge-quizen. Voor Kerst organiseerden we een digitale kerstdrive (op RealBridge) waarbij je je bridgende ING-collegae kon zien en spreken. We verwachten dat de Schreierstoren in het najaar van 2022 weer in staat is een flinke ploeg enthousiaste bridgers te ontvangen. Zodra het oudste bolwerk van Amsterdam dat weer aankan, plaatsen we een bijzondere VO-ING bridgedrive op de agenda: een bridgedrive met een aparte lijn voor wie net is begonnen, dus de zéér onervaren bridgers. Uiteraard met een afsluitend Indisch

Rob: "Bridge is echt gemakkelijker te leren én veel leuker dan je denkt!"

buffet en een overheerlijke berg ijs. Het spreekt vanzelf dat dan elk lid van VO-ING een bridger mag meenemen die geen VO-ING-lid is. Wie nog niet kan bridgen, kan de gratis digitale beginners-cursus aanvragen. Wie denkt dat bridge een veel te moeilijk spel is of dat het lastig is om te leren bridgen, kan verrassend snel ervaren dat van al die vooroordelen niets klopt. Het is dan ook niet vreemd dat de meeste mensen die pas op latere leeftijd aan bridge beginnen, vaak verzuchten: 'Wat stom dat ik hier niet eerder aan begon!' Wie wel kan bridgen en iemand uit de eigen omgeving ermee wil besmetten zodat die in het najaar als jouw partner kan meedoen, kan ook de gratis digitale beginners-cursus aanvragen bij Rob Stravers: rob.stravers128@gmail.com. (Frans Gols en Rob Stravers)

VERENIGINGSNIEUWS

Bijeenkomst van het bestuur en de ledenraad op 20 april 2022

Elk kwartaal komen het bestuur en de ledenraad bij elkaar om de belangrijkste ontwikkelingen binnen onze vereniging door te spreken. De ledenraad bestaat uit vertegenwoordigers die door de leden van VO-ING zijn gekozen vanuit de verschillende rayons van onze vereniging. Op onze site is te lezen wie dat zijn door het onderwerp 'Bestuur' aan te klikken, te zien is dan een compleet overzicht met foto's van ons bestuur en de ledenraad. Dit voorjaar konden we weer fysiek bij elkaar komen nadat een aantal jaren vooral via het computerscherm was vergaderd. Wat waren de belangrijkste onderwerpen?

We krijgen een nieuwe voorzitter

Na twee termijnen heeft Age Knossen besloten om het voorzitterschap over te dragen aan zijn opvolger Frans Crul. Laatstgenoemde kwam zich in de vergadering voorstellen en gaf een toelichting op zijn loopbaan binnen ING en zijn motieven om zich kandidaat te stellen. Frans heeft al jaren een sterke band met onze vereniging en is goed ingevoerd binnen alle geledingen van VO-ING en heeft jarenlang een belangrijke rol gespeeld als secretaris van Bestuur Nederland van ING. De ledenraad is unaniem akkoord gegaan met de voordracht van Frans en dat betekent dat we vanaf 1 juli 2022 een nieuwe voorzitter hebben. Uiteraard zal er in de komende maanden nog nadrukkelijk aandacht worden geschonken aan de plezierige en succesvolle samenwerking die er de afgelopen jaren is geweest met Age Knossen.

In de komende ledenbijeenkomst, die in het najaar plaats gaat vinden, zal op passende wijze afscheid worden genomen van Age. Vanuit de ledenraad is grote waardering uitgesproken voor de wijze waarop Age onze vereniging in de afgelopen jaren heeft geleid.

Ledenwerving

We hebben als vereniging VO-ING ongeveer 5000 leden. Elk jaar komen er nog nieuwe leden bij, maar helaas is deze groei te gering. Sterker nog: door de afname als gevolg van overlijden of opzeggingen wordt het ledental kleiner. Vanuit de ledenraad en het bestuur is in de afgelopen periode veel aandacht geweest voor de manier waarop we nieuwe leden kunnen werven. Het ligt voor de hand om de huidige leden hierbij om hulp te vragen om zowel digitaal (LinkedIn) als fysiek potentiële nieuwe leden te benaderen. Er wordt een tweetal pilots opgestart om via een rayon en LinkedIn ervaringen op te doen voordat er een landelijke uitrol komt waarbij alle leden zullen worden betrokken.

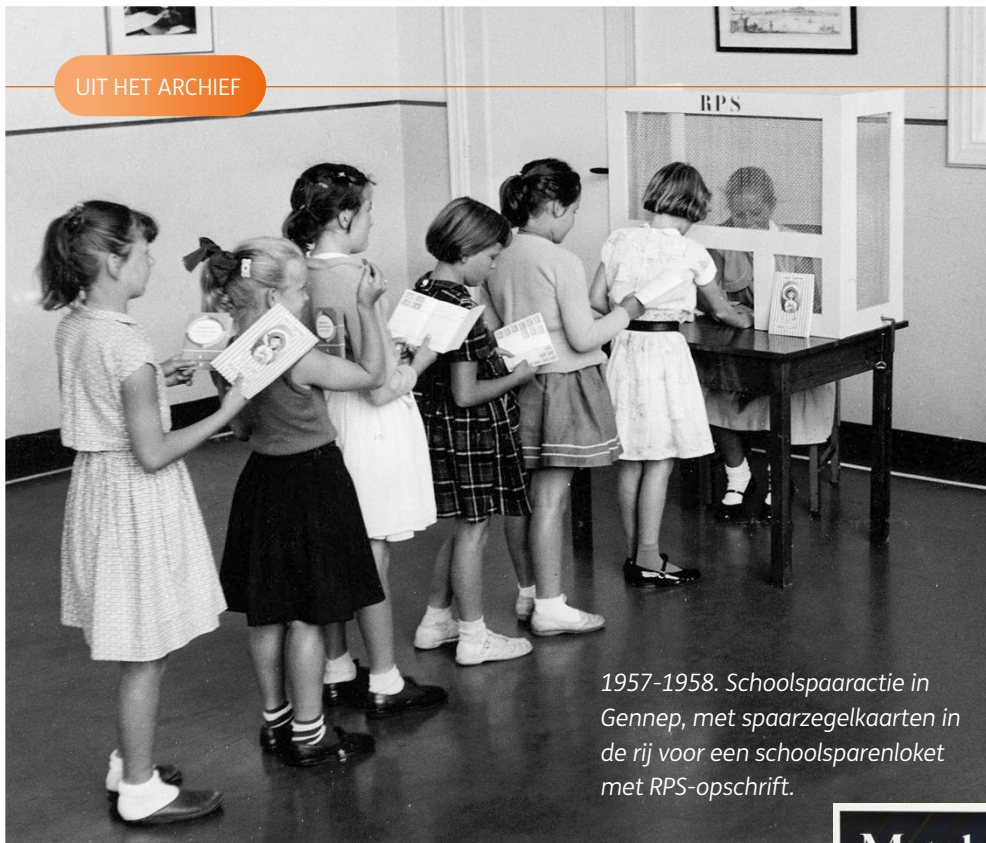
Terugblik van commissies

Twee keer per jaar (in de najaarsvergadering en in de voorjaarsvergadering) komt een afvaardiging van de commissies bij elkaar om vooruit te blikken op het komende jaar en te evalueren over het afgelopen jaar. Er zijn drie commissies: **De Pensioencommissie** – De belangrijkste doelstellingen hiervan zijn natuurlijk de pensioenbelangen en het beantwoorden van alle vragen hierover. Er wordt een

toelichting gegeven op het project Nexus in 2021. Dat betrof het succesvol stroomlijnen van de vele verschillende pensioenregelingen binnen PFI. Ook wordt nog vooruit gekeken naar 2022 en de ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel. Verwachting is dat het nog jaren kan duren voordat dit nieuwe stelsel zijn beslag zal krijgen. Of Pensioenfonds ING zal invaren is een keuze die de sociale partners maken. In het Pensioenakkoord is overigens niets geregeld voor gesloten fondsen, zoals PFI. Dit is uiteindelijk dus een beslissing van de werkgever in samenspraak met de bonden.

De commissie Sociaal-economische belangen – Deze commissie heeft als belangrijk aandachtsgebied de zorgcontracten die gesloten zijn met ONVZ en het Zilveren Kruis. Verder wordt dieper ingegaan op de activiteiten rond de digitale webinars die in het afgelopen jaar onder meer in het teken stonden van vitaliteit, duurzaam wonen en de zorgverzekeraars.

De commissie Digitaal – Hierbij wordt meer informatie gegeven over het toenemend aantal digitale evenementen van onze vereniging. Steeds meer deelnemers melden zich aan en met deze nieuwe wijze van informatieverstrekking voldoen we aantoonbaar aan de behoefte bij onze leden om op deze manier met elkaar in contact te komen en informatie te delen. In 2021 waren er achttien digitale evenementen, 900 aanmeldingen en 650 deelnemers. (Peter Barneveld, lid Ledenraad VO-ING)



1957-1958. Schoolspaaractie in Gennep, met spaarzegelkaarten in de rij voor een schoolsparenloket met RPS-opschrift.

Van schoolsparen naar ‘Droommeter’

Sinds april van dit jaar kunnen klanten die een online kinderrekening openen bij ING de Droommeter bestellen. De Droommeter is een spaarpot waarbij kinderen kunnen zien wat ze contant in hun spaarpot hebben zitten en wat er op hun digitale kinderrekening staat. Zo kunnen ze goed zien hoeveel geld ze al hebben en hoeveel ze nog nodig hebben om hun gedroomde spaardoel te halen. De boodschap van de Droommeter toont daarmee verrassend veel overeenkomsten met verschillende jeugdspaaracties uit het verleden.

Opvoedkundig middel

Eind 19de, begin 20ste eeuw geloofde men dat sparen de burger zelfbeheersing, orde, netheid en regelmaat bijbracht. Jong geleerd, is oud gedaan, zo dacht men. De Rijkspostspaarbank startte in 1882 (een jaar na haar oprichting in 1881) al met schoolsparen. De schoolhoofden kregen spaarboekjes waarin de kinderen spaarzegels van 1 of 5 cent konden plakken. Het waren echter de particuliere spaarbanken die het meest actief bezig waren met schoolsparen. De in 1907 opgerichte Spaarbankbond stimuleerde het schoolsparen onder de particuliere spaarbanken.



“Leert ze bouwen aan hun toekomst”. Poster door Herman Berserink voor de Jeugdspaaractie van 1954-1955. Door te sparen hielpen ze ook mee aan de wederopbouw van Nederland.

Met de Pennie Rekening kunnen kinderen hun geld laten rollen zonder het kwijt te raken.



De Pennie Rekening. De leukste spaarrekening voor kinderen vanaf 5 jaar. Neem de folder mee.

1986. Poster voor de Pennie Rekening van Postbank met de ‘Muntmeter’ spaarpot.

Zij maakten vanaf de jaren ‘20 gezamenlijk reclame voor het schoolsparen. Kinderen werden, net als volwassenen, aangemoedigd om geld opzij te zetten voor de oude dag en moeilijke tijden. Maar in 1938 besloot de Spaarbankbond dat deze schrikbeelden van ouderdom, honger en ziekte niet geschikt waren voor kinderen. Het was beter om ze te laten sparen voor plezierige en verantwoorde dingen zoals een fiets of een weekje kamperen. Ook met positieve spaardoelen leerden kinderen zelfbeheersing, zuinigheid en omgaan met geld.

Goed burgerschap

In 1948 werd op initiatief van het ministerie van Financiën de Nationale Spaarraad opgericht. Zowel de RPS als particuliere spaarbanken waren lid. De Spaarraad stimuleerde o.a. school- en jeugdsparen. Uit deze acties kwamen prachtig geïllustreerde gezamenlijke campagnes voort. Nieuw in deze

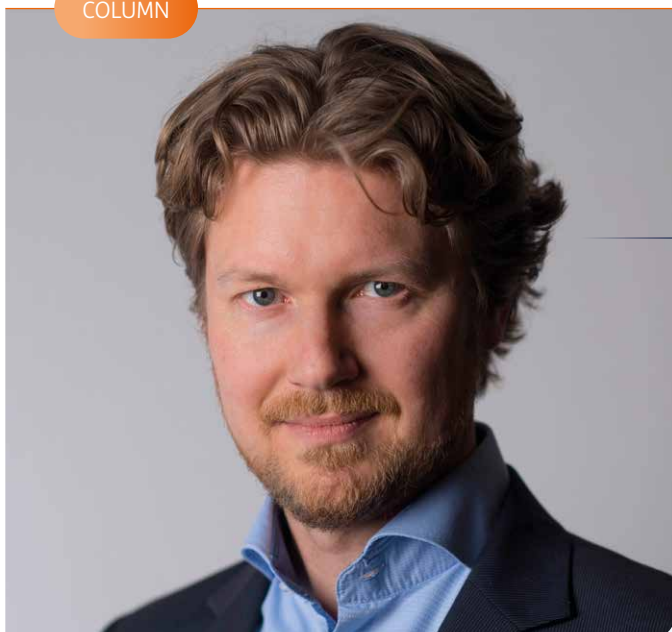
reclame-uitingen was dat sparen als een vaderlandslievende daad van goede jonge burgers werd gezien. De banken belegden het geld namelijk bij de staat, die het op haar beurt weer investeerde in de Deltawerken en wederopbouwprojecten. In de jaren zeventig werd de opvoedkundige boodschap steeds minder belangrijk en begonnen de banken schoolsparen vooral als een vorm van klantenbinding te zien. Schoolsparen vroeg veel betrokkenheid van de scholen en was voor leraren behoorlijk arbeidsintensief. Deze spaarvorm werd daarom minder populair en kostte de banken uiteindelijk meer dan het opbracht. Op 1 juli 1986 kwam er dan ook een eind aan het schoolsparen.



Vanaf april 2022 krijgen kinderen de Droommeter bij het openen van een ING kinderrekening,

Leren omgaan met geld

Bij de Postbank werd het schoolsparen in 1986 vervangen door de zeer succesvolle Pennie Rekening met de beroemde ‘Muntmeter’ spaarpot. Het was voor het kind direct zichtbaar hoeveel spaargeld er in de spaarpot zat. Deze rekening werd een daverend succes. Een hele reeks ‘Pennie Maat’ spaarpotten zou volgen. Spaargeld zichtbaar maken en daarvoor beter leren omgaan met geld is daarbij altijd een belangrijk thema gebleven. Dat geldt ook voor de Droommeter, die niet alleen het geld zichtbaar maakt voor het kind, maar net zoals in 1938 het plezierige spaardoel weer centraal zet. (Jacoline Bodewes, Historisch archief ING)



Welkom op ING Wellbeing Plaza

Alexander Stolze

Beste voormalige ING-ers, Bij onze organisatie hebben alle medewerkers toegang tot een ING wellbeing coach. Dit is gratis en de privacy is gegarandeerd. Je kunt persoonlijk advies ontvangen over allerlei onderwerpen. Van omgaan met (werk)stress tot ondersteuning bij mantelzorg en van gezonde voeding tot slaap en bewegen. Zo zorgen we ervoor dat we als werkgever onze medewerkers vooruithelpen, in hun werk en in hun privéleven.

Je kunt op werkdagen met de coach afspreken op het Wellbeing Plaza in Amsterdam, een wandelgesprek voeren of vanaf je thuiswerkplek een videogesprek plannen. Wat zou jouw voorkeur hebben? In de afgelopen lockdownperiode hebben vrijwel alle gesprekken noodgedwongen plaatsgevonden per videobellen via Microsoft Teams. Ook 's avonds stonden de lijnen op de laptop open. Dit bleek verrassend goed aan te sluiten bij de wensen en behoeften. Want ook nu we weer deels op

“Drummen geeft mij heel veel energie”

Ledenraadslid José Schoel van rayon Noord-West

JOSÉ SCHOEL

(70 jaar) is gehuwd en heeft vier kinderen in leeftijd variërend van 18 tot 43 jaar. Hij woont in het “mooi gelegen Heiloo”.

Ondernemend en verrassend, dat kan beslist van José Schoel, ledenraadslid voor Noord-West worden gezegd. Real estate, huisman zijn, mountainbiking, racefietsen, drumstellen en ski-instructies kwamen en komen allemaal samen bij José. “Mijn drijfveer ligt in de woorden: actief, positief en betrokken.”

José Schoel (70) werkte bij PCGD/Postbank als directeur Districtskantoor Amsterdam, in diverse staffuncties bij NMB-Postbank en als hoofd cliëntendesk valuta's in de dealroom van ING. Na nog wat staffuncties belandde hij uiteindelijk bij ING Real Estate. “De rode draad in mijn loopbaan is dat ik altijd gezocht heb naar wat ik het leukst vond om te doen. Ik zocht en vond altijd functies die moesten worden opgezet of gereorganiseerd dan wel verder uitgebouwd moesten worden”, zegt José.

Wat betekent het lidmaatschap van de ledenraad van VO-ING voor je?

“Dat ik actief en positief betrokken kan zijn bij oud-collega's om in het belang van de leden te sparren met het bestuur van de vereniging. Mijn drijfveer daarvoor ligt in de woorden actief, positief en betrokken.”

Waarmee houd je je graag bezig in je vrije tijd?

“In mijn vrije tijd? Hoezo vrije tijd? Ik ben vooral huisman, aangezien mijn vrouw vrijwel de hele week aan het werk is. De twee jongste kinderen wonen nog min of meer thuis,

dus daar zit ook nog wel wat werk in. Zorgen voor het huishouden dus. Daarnaast vind ik best nog wel wat tijd om regelmatig op de mountainbike trainingen te volgen en ritten te maken door het duin- en bosgebied langs de Noord-Hollandse kust.

De trainingen helpen me om de techniek te verbeteren, met name het sturen, en om de conditie verder op te bouwen. Dat doe ik met mensen die gemiddeld vijftien tot twintig jaar jonger zijn. En ja, ik ben te volgen op Strava. Strandfietsen doe ik ook nog wel, alleen geen wedstrijden meer sinds twee jaar. Verder maak ik ook tochten op de racefiets.”

En nog meer?

“Ja, ik ben ook actief in een hobbybaan als ski-instructeur bij een indoor – rolmat – skischool. Skiën is mijn grootste hobby. Jammer dat Nederland zo weinig besneeuwde bergen kent. Het lesgeven vind ik superleuk om te doen: altijd positieve klanten met zeer diverse achtergronden die zich voorbereiden op hun wintersportvakantie. Wat ik ook fantastisch vind om te doen is drummen. Helaas zijn mijn drumlessen vanwege corona wat in het water gevallen, maar drummen geeft mij heel veel energie.

Ik kan verder ontzettend genieten van mensen, nieuwe mensen ontmoeten, verschillende achtergronden en culturen leren kennen en dus vaak ook hun mooie verhalen. Over mijn tijd in Hong Kong heb ik zelfs nog een boekje geschreven: ‘Observaties van een Gweiloo’. Volgens mij is het alweer uit de handel.”

Wat is je échte drive?

“Mijn grootste drive heb ik eigenlijk al genoemd en dat is het voor elkaar krijgen van dingen, liefst vanaf nul of chaos of beide. Het op- en uitbouwen van organisaties, systemen, structuren en ook het verder brengen, opleiden of begeleiden van mensen in hun werk of hobby's. Mijn grootste beloning is als dat dan ook lukt. Nieuwe dingen leren en doen. Dingen die ik nog niet eerder heb gedaan oppakken, spreekt mij ook heel erg aan. Vandaar ook mijn kandidaatstelling voor het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds ING.”

Wat denk je daaraan bij te gaan dragen?

“Mijn bijdrage aan de nieuwe taken en functies is vooral het bieden van een frisse blik, het lateraal denken en daarbij putten uit een behoorlijk diepe en brede ervaring. Dat lateraal denken kan trouwens ook een risico zijn. Niet iedereen is daarvan gediend...”

Vertel eens iets wat weinigen van je weten?

“Ten eerste dat ik de Friese taal machtig ben. Ik kan het prima lezen, erg goed verstaan en spreken, hoewel wel wat roestig inmiddels, maar totaal niet schrijven. Ten tweede dat mijn favoriete drumstijl de afterbeat is, ofwel reggae muziek...”

(Ewald Wagenaar)

kantoor werken – in de zogenaamde hybrid mode oftewel hybride werken – is online wellbeing coaching een veel gebruikte vorm van support. Het resultaat na enkele interactieve online sessies: medewerkers ervaren meer energie, minder stress en kunnen gemakkelijker ‘terugveren’ bij tegenslag.

E-health is dus veelbelovend. Daarom zijn we momenteel binnen ING vernieuwende e-concepten aan het testen in samenwerking met onze collectieve zorgverzekeraar ONVZ. Kan een slim ontworpen computerprogramma, met wetenschappelijk onderbouwde oefeningen, net zo goed persoonlijk adviseren als een ervaren wellbeing coach? De eerste resultaten zijn positief. Ik kan het beamen want ik heb zelf ook meegedaan.

Namens ING en ONVZ wil ik graag de lezers van VO-ING Magazine een e-health ervaring aanbieden via Stichting Mirro. Ga naar <https://account.mirro.nl/nl/dashboard/register> voor een nadere kennismaking. Het is goed om preventief te werken aan het versterken van je mentale veerkracht. Dit kan dus nu vanuit de eigen vertrouwde veilige omgeving. Op een moment dat het beste bij je past. Mocht je toch liever een echte coach spreken, dan is dat ook mogelijk. We noemen het ‘stepped care’. Wil je eens kijken hoe het ING Wellbeing Plaza eruitziet? Stuur mij een berichtje (via info@vo-ing.nl) en dan organiseer ik met plezier een rondleiding. Het kan weer! Tot ziens en met hartelijke groet,

Alexander Stolze

Head of Vitality ING België, Nederland & Luxemburg

Kennismaken met de zelfhulpmiddelen van Mirro

Iedereen maakt wel eens dingen mee waardoor je minder goed in je vel zit. Bijvoorbeeld stress door een echtscheiding, mantelzorg, overbelasting op het werk of financiële problemen. Stichting Mirro heeft zeventien online (zelfhulp)modules voor verschillende mentale klachten. Deze modules helpen (anoniem) om inzicht te krijgen in de eigen mentale gezondheid. Met tips, oefeningen en ervaringsverhalen kunt u psychische klachten herkennen, verminderen of zelfs voorkomen. De kosten bedragen € 9,95 per jaar. De kosten van een eenjarig Mirro-account kunnen worden gedeclareerd bij ONVZ en worden volledig vergoed als ‘Preventie-cursussen’. Voor vragen: ONVZ, telefoon 0800-022 14, e-mail: zorgconsulent@onvz.nl.

Harry Brinkhorst kreeg als 62-jarige een vast contract bij fietsenfabriek Gazelle



‘Dat ik het voor elkaar gebokst heb dat ik daar terechtgekomen ben’

werk. In januari 2017 ging ik officieel weg bij ING.”

Ben je toen direct naar Gazelle in Dieren gegaan?

“Ik was 58 op dat moment en dan ben je natuurlijk op een leeftijd waarop het heel lastig wordt om weer een baan te gaan vinden. Bij het UWV heb ik mij ingeschreven zodat ik een uitkering kreeg. Ik ben gaan solliciteren bij uitzendbureaus. Wat je dan krijgt: je wordt uitgenodigd voor gesprekken, je blijft met een paar mensen over. Toen was de trend als je een oudere medewerker was: die gaat vaker ziek worden, die kan dingen niet zo snel meer oppakken. Dan word je afgewezen, dan pas je niet meer in het profiel.”

Begonnen op de afdeling Buitenland-Deviezen van de toenmalige Postgiro Rijkspostspaarbank slaagde Harry Brinkhorst (63) erin om op latere leeftijd na een afwijzing een vast contract te krijgen bij de oer-Nederlandse fietsenfabriek Gazelle.

Wanneer ben je in Arnhem in dienst gekomen bij de Postgiro Rijkspostspaarbank?

“Ik ben ik 1979 in dienst gekomen. Het is misschien een leuke anekdote. Ik was in mei van 1979 klaar met de meao. In Dieren werkte ik bij een jongerencentrum waar ik plaatjes draaide voor het publiek. Ik kende daar iemand die bij

Klantenservice, Inlichtingen heette dat toen nog. Daar heb ik vijftien jaar gewerkt. Later heette het Klantenservice.”

Hoe is het jou befallen op Klantenservice?

“Ik ben sociaal. De klant is koning. Als ik het antwoord niet weet, bel ik de klant daarover terug of ik stuur een e-mail. Kortom: dat de

Wat doet dat met je humeur?

“Ik ben zelf gaan doorzetten. Ik werd eruit gepikt en moest bij Randstad een assessment gaan doen. Dat bestaat uit een aantal onderdelen. En als je een onderdeel niet haalt, dan stopt de test en kun je niet verder. Het tweede deel van het assessment was het aantal aanslagen per minuut op de computer. De norm haalde ik niet en de test stopte. Het stukje over hoe ik eigenlijk goed had moeten functioneren, daar kwam ik helemaal niet aan toe.”

“Ik dacht: dit vind ik niet eerlijk. Ik ben gaan bellen met Randstad en ik zei: jullie hebben de beste laten gaan. Want ik heb in het klantenservicegedeelte nu niet laten zien wat ik wérkelijk in mijn mars heb. Het gaat toch om de kwaliteit, niet om de kwantiteit? Zo heb ik mij erdoorheen geworsteld en ik werd aangenomen. Wat schetst mijn verbazing: in november 2020 kreeg ik bij Gazelle een contract voor onbepaalde tijd aangeboden! Ik was toen 62 jaar. Dan moet ik wel trots op mezelf zijn dat ik mijn neus tegen de etalage heb gedrukt. Dat ik het voor elkaar gebokst heb dat ik daar terechtgekomen ben.”

(Hans Nijenmanting)

“Ik heb mij erdoorheen geworsteld en ik werd aangenomen.”

de Postgiro Rijkspostspaarbank werkte. Ik was op zoek naar een baan en vroeg hem of hij een sollicitatieformulier kon meenemen, dan kon ik een open sollicitatie doen. Binnen zes weken was het gepiept en zat ik op de afdeling Buitenland-Deviezen.”

Op de afdeling Buitenland heb je een aantal jaren gewerkt.

Wat is er daarna gebeurd?

“In 1981 kon je solliciteren op functies bij

klant tevreden de hoorn neerlegt. Klant blij, ik blij. Zo zat en zit ik nog steeds in elkaar.”

Welke veranderingen zijn er in de loop van de tijd gekomen?

“In 2016 ging ING het kantoor in Arnhem sluiten, dat zijn nu appartementen geworden. Wat kon ik doen? Ik kon solliciteren naar mijn eigen functie. Maar dan moest ik naar Leeuwarden. Ik dacht, ik ga gebruik maken van het sociaal plan dat ING had opgesteld. Dat was keurig geregeld: van werk naar



Uitgever:
VO-ING Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers ING (VO-ING).

Hoofredacteur:
Willem Jan van Munster.

Kernredactie:
Tom Kuiper, Ewald Wagenaar.

Copywriter:
Hans Nijenmanting.

Vormgeving:
BADE creatieve communicatie.

Redactieadres:
administratie VO-ING, Tom Kuiper,
Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo.
Telefoon: 035 - 631 21 65.

Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.VO-ING.nl.

Ledeninformatie:

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

© Horus, 2022.

VERENIGINGSNIEUWS

Piet Welten benoemd tot lid van verdienste van VO-ING

Piet Welten, voormalig actuaris bij NN Group, is na ruim tien jaar gestopt met zijn werkzaamheden voor de Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN. Piet Welten was een zeer deskundig lid van onze Pensioencommissie. Hij heeft als commissielid een (heel) belangrijke rol gespeeld bij de verzelfstandiging van

het Pensioenfonds ING (PFI) in 2014. Hoewel wij als verenigingen van oud- medewerkers formeel geen partij waren bij de verzelfstandiging hebben wij mede door de inbreng van Piet Welten kunnen bijdragen aan een voortvarende (financiële) start van PFI. Ook bij het project “Wij werken aan uw pensioen” heeft Piet een belangrijke inhoudelijke inbreng ge-

leverd, in het belang van onze leden, om te komen van zes pensioenregelingen tot één pensioenregeling. Bij acclamatie heeft de ledenraad van VO-ING, op voorstel van het bestuur, Piet Welten tot lid van verdienste benoemd.

(Age Knossen)